OVEREENKOMST BETREFFENDE VRIJWILLIGE OVERUREN

TUSSEN DE ONDERTEKENDEN PARTIJEN:

DE WERKGEVER, ...(naam), met maatschappelijke zetel gevestigd te .....vertegenwoordigd door.....,

Hierna genoemd: **DE WERKGEVER**

EN

DE WERKNEMER, ...(naam + voornaam) wonende te .....,

Hierna genoemd: **DE WERKNEMER**

WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:

Artikel 1

De werknemer stelt zich kandidaat om overuren te presteren in de zin van artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, hierna "vrijwillige overuren" genoemd.

Per kalenderjaar mogen maximaal 360 vrijwillige overuren gepresteerd worden.

Deze vrijwillige overuren worden opgesplitst als volgt:

- 120 gewone overuren waarvoor overloon toeslag verschuldigd is, RSZ bijdrage en BV;
- 240 relance overuren waarvoor geen overloon toeslag verschuldigd is en vrij gesteld zijn van RSZ bijdrage en BV.

Artikel 2

De werkgever aanvaardt de kandidatuur van de werknemer. Dit betekent dat de werkgever, zodra er behoefte of nood aan is, de werknemer kan vragen om vrijwillige overuren te presteren zoals bedoeld in artikel 1.

De werkgever gaat hierbij geen verbintenis aan om het maximum aantal overuren zoals bepaald in artikel 1 daadwerkelijk uit te putten, noch om de werknemer een minimum aantal overuren te laten presteren.

De werkgever zal zijn vraag om deze overuren te laten presteren op de volgende wijze aan de werknemer meedelen:

.....(gelieve aan te vullen).

Artikel 3

Deze overuren worden uitbetaald tezamen met de loonverwerking van de maand waarin de overuren werden gepresteerd.

Artikel 4

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een duurtijd van 12 maanden. Ze treedt in werking op.....

Artikel 5

Partijen kunnen deze overeenkomst schriftelijk beëindigen mits naleving van een opzegtermijn van een maand die ingaat de dag na de opzegging. Deze overeenkomst kan uiteraard ook ten allen tijde schriftelijk, in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer beëindigd worden.

Behoudens beëindiging door opzegging of in onderling akkoord, wordt deze overeenkomst telkens verlengd voor een bijkomende periode van 12 maanden.

In dubbel opgemaakt te .....op.....waarvan

Ieder van de partijen erkent een origineel exemplaar ontvangen te hebben.

De werknemer	De werkgever
Voor akkoord	*Voor akkoord*[1]
Handtekening	Handtekening

[1] De woorden “voor akkoord” moeten eigenhandig geschreven worden door de partijen.